

Nombre Establecimiento: ESCUELA CARLOS MARÍA SAYAGO

RBD: 13163

#### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer la práctica docente enfocada en el uso de estrategias innovadoras y diversificadas a través del acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo e intercambio de experiencias de aprendizaje, que permitan recuperar y/o nivelar los aprendizajes de los estudiantes.	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.	3	3
	* Enseñanza y aprendizaje en el aula	Promover el el buen desempeño académico y/o el esfuerzo realizado por los estudiantes, como también la participación en experiencias extracurriculares a través de premiaciones periódicas y muestras de actividades complementarias.	Instalar un sistema de premiación al esfuerzo y la participación que nos permita fortalecer los aprendizajes de nuestros estudiantes	2	2
Liderazgo	* Planificación y gestión de resultados	Fortalecer la imagen y el sentido de pertenencia a través del funcionamiento efectivo del Equipo de Gestión Escolar.	Implementar un sistema reuniones periódicas con el equipo de gestión para planificar acciones que fortalezcan nuestra imagen institucional.	2	2
	* Liderazgo del director	Monitorear y realizar seguimiento a los diferentes procesos educativos para asegurar el logro de los objetivos institucionales expresados en los diferentes instrumentos pedagógicos y de gestión.	Analizar los datos e informes de resultados entregados por los diferentes equipos pedagógicos y de gestión, para la toma de decisiones que apunten a la mejora.	2	2
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar	Mejorar la vinculación con la escuela de los estudiantes desde Pre kínder a Octavo Año Básico con la finalidad de asegurar el proceso de aprendizaje y el desarrollo de habilidades sociales sólidas, a través un plan de seguimiento a la asistencia.	implementar un sistema de seguimiento, monitoreo y control que nos permita fortalecer la vinculación con la escuela de todos nuestros estudiantes.	2	2
	* Convivencia escolar	Mejorar la convivencia escolar de todos los integrantes de la comunidad educativa a través del apoyo socio emocional, instancias de auto cuidado, esparcimiento, intervenciones en aula en conjunto con redes de apoyo, para asegurar un entorno socio emocional seguro, propicio para el aprendizaje y el desarrollo integral de los y las	Fortalecer la convivencia y el manejo positivo de las emociones en cada uno de los estamentos que conforman nuestra comunidad educativa, para lograr mejores aprendizajes, en un ambiente armónico, respetuoso de su entorno social y natural, fiel a los valores expresados en nuestro PIE.	2	2

		estudiantes.		
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Gestionar la adquisición de los recursos pedagógicos, administrativos, tecnológicos, de capacitación y profesionales necesarios para el logro de las metas educativas propuestas de manera eficiente y oportuna.	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.	4

## Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.	Acompañamiento al aula	1100% de las visitas programadas , realizadas y retroalimentadas
Gestión Pedagógica	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.	Capacitación docente	capacitación realizada
Gestión Pedagógica	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.	Trabajo por departamento	90% de las reuniones de departamentos planificadas realizadas
Gestión Pedagógica	Instalar un sistema de premiación al esfuerzo y la participación que nos permita fortalecer los aprendizajes de nuestros estudiantes	Premio al esfuerzo	100% de los estudiantes destacados por su desempeño premiados.
Gestión Pedagógica	Instalar un sistema de premiación al esfuerzo y la participación que nos permita fortalecer los aprendizajes de nuestros estudiantes	Salidas pedagógicas	Al menos realizar el 90 % de las salidas planificadas
Liderazgo	Implementar un sistema reuniones periódicas con el equipo de gestión para planificar acciones que fortalezcan nuestra imagen institucional.	Imagen Institucional	95% de lo planificado para fortalecer la imagen institucional realizado.
Liderazgo	Implementar un sistema reuniones periódicas con el equipo de gestión para planificar acciones que fortalezcan nuestra imagen institucional.	Reuniones en acción	95% de las reuniones planificadas realizadas.
Liderazgo	Analizar los datos e informes de resultados entregados por los diferentes equipos pedagógicos y de gestión, para la toma de decisiones que apunten a la mejora.	Seguimiento PME PEI	Instrumentos con su seguimiento realizado en un 100%
Liderazgo	Analizar los datos e informes de resultados entregados por los diferentes equipos pedagógicos y de gestión, para la toma de decisiones que apunten a la mejora.	Seguimiento y monitoreo de procesos	100% de los informes solicitados, entregados para su análisis y toma de decisiones
Convivencia Escolar	Fortalecer la convivencia y el manejo positivo de las emociones en cada uno de los estamentos que conforman nuestra comunidad educativa, para lograr mejores aprendizajes, en un ambiente armónico, respetuoso de su entorno social y natural, fiel a los valores expresados en nuestro PIE.	capacitación y autocuidado	95% de los funcionarios capacitados en habilidades blandas y trabajo en equipo
Convivencia Escolar	Fortalecer la convivencia y el manejo	Talleres de auto cuidados	100% de los talleres

	positivo de las emociones en cada uno de los estamentos que conforman nuestra comunidad educativa, para lograr mejores aprendizajes, en un ambiente armónico, respetuoso de su entorno social y natural, fiel a los valores expresados en nuestro PIE.		planificados realizados
Convivencia Escolar	implementar un sistema de seguimiento, monitoreo y control que nos permita fortalecer la vinculación con la escuela de todos nuestros estudiantes.	Asistencia y vinculación	Subir al menos en 3 puntos la asistencia del año 2022
Convivencia Escolar	implementar un sistema de seguimiento, monitoreo y control que nos permita fortalecer la vinculación con la escuela de todos nuestros estudiantes.	Talleres extra programáticos	100% de los talleres planificados implementados
Gestión de Recursos	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.	Plataforma de Administración y Gestión de datos	Plataforma contratada y en funcionamiento.
Gestión de Recursos	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.	Recursos educativos.	Al menos el 90% de los insumos solicitados comprado.
Gestión de Recursos	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.	Recursos humanos.	100% del personal contratado para el trabajo con los estudiantes.
Gestión de Recursos	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.	Servicio de fotocopiado e internet	Servicios contratados y en funcionamiento.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la práctica docente enfocada en el uso de estrategias innovadoras y diversificadas a través del acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo e intercambio de experiencias de aprendizaje, que permitan recuperar y/o nivelar los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento al aula
Descripción	Acompañar a los docentes en sus clases, con el fin de reflexionar y mejorar las prácticas pedagógicas, otorgando más y mejores las oportunidades de aprendizaje a los alumnos, a través de una reorientación pertinente y oportuna.
Fecha Inicio	17/4/2023
Fecha Término	01/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Pauta impresa
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pauta de acompañamiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la práctica docente enfocada en el uso de estrategias innovadoras y diversificadas a través del acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo e intercambio de experiencias de aprendizaje, que permitan recuperar y/o nivelar los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	TRABAJO POR DEPARTAMENTO
Descripcion	Esta acción pretende fortalecer las practicas pedagógicas a través del trabajo colaborativo y la reflexión docente, en horarios establecidos y planificados desde UTP.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	material fungible, acceso a Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones por departamento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Fortalecer la práctica docente enfocada en el uso de estrategias innovadoras y diversificadas a través del acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo e intercambio de experiencias de aprendizaje, que permitan recuperar y/o nivelar los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Asegurar los tiempos y espacios para el acompañamiento al aula, el trabajo colaborativo por departamento y el intercambio pedagógico a través de talleres y perfeccionamiento docente.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Capacitación docente
Descripción	Capacitación docente referente a metodologías innovadoras con enfoque en desarrollo de habilidades superiores.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Terminó	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Ente capacitador
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Planificación de la capacitación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el el buen desempeño académico y/o el esfuerzo realizado por los estudiantes, como también la participación en experiencias extracurriculares a través de premiaciones periódicas y muestras de actividades complementarias.
Estrategia	Instalar un sistema de premiación al esfuerzo y la participación que nos permita fortalecer los aprendizajes de nuestros estudiantes
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Salidas pedagógicas
Descripción	Esta acción se refiere a ofrecer la oportunidad a nuestros estudiantes de realizar salidas pedagógicas que contribuyan a obtener aprendizajes más significativos a través de la visita a diferentes lugares o instancias que pudiesen ser beneficiosas para su desarrollo integral.
Fecha Inicio	23/5/2023
Fecha Terminó	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Movilización para las salidas pedagógicas, colaciones, servicios de alimentación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de impacto de la visita.</li> <li>- Lista de estudiantes participantes y guía de contratación del bus si fuese necesario</li> <li>- Planificación de la actividad pedagógica</li> <li>- Evidencia fotográfica de la visita</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el el buen desempeño académico y/o el esfuerzo realizado por los estudiantes, como también la participación en experiencias extracurriculares a través de premiaciones periódicas y muestras de actividades complementarias.
Estrategia	Instalar un sistema de premiación al esfuerzo y la participación que nos permita fortalecer los aprendizajes de nuestros estudiantes
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Premio al esfuerzo
Descripcion	A través de esta acción se pretende promover la participación de nuestros estudiantes en diferentes actividades pedagógicas y extracurriculares con la finalidad de fortalecer los aprendizajes, también se busca premiar el esfuerzo, el espíritu de superación y la dedicación al estudio.
Fecha Inicio	10/5/2023
Fecha Termino	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Diplomas, trofeos, estímulos, insumos de amplificación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- listado de estudiantes premiados.</li> <li>- Evidencia fotográfica de muestra de talleres</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la imagen y el sentido de pertenencia a través del funcionamiento efectivo del Equipo de Gestión Escolar.
Estrategia	Implementar un sistema reuniones periódicas con el equipo de gestión para planificar acciones que fortalezcan nuestra imagen institucional.
Subdimensiones	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Imagen institucional y vinculación con el entorno.
Descripcion	A través de esta acción se busca fortalecer el sentido de pertenencia e identidad con el establecimiento, así como generar lazos con nuestra comunidad, generando actividades planificadas por el Equipo de Gestión que involucren las inquietudes de los diferentes estamentos y nos ayuden a promover aprendizajes más significativos en nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de impresión, contratación de servicios de grabados y publicitarios, acceso a redes sociales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evidencias fotográficas de eventos de vinculación</li> <li>- material audiovisual en página web</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la imagen y el sentido de pertenencia a través del funcionamiento efectivo del Equipo de Gestión Escolar.
Estrategia	Implementar un sistema reuniones periódicas con el equipo de gestión para planificar acciones que fortalezcan nuestra imagen institucional.
Subdimensiones	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Sellos institucionales
Descripcion	Con esta acción se pretende fortalecer los sellos institucionales a través de diferentes actividades que vayan en concordancia con las planificaciones de clases y los talleres JEC y de libre elección.
Fecha Inicio	09/3/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos pedagógicos y didácticos para la implementación de las diferentes actividades ligadas a los sellos institucionales..
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facturas de compras</li> <li>- dipticos y trípticos</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Monitorear y realizar seguimiento a los diferentes procesos educativos para asegurar el logro de los objetivos institucionales expresados en los diferentes instrumentos pedagógicos y de gestión.
Estrategia	Analizar los datos e informes de resultados entregados por los diferentes equipos pedagógicos y de gestión, para la toma de decisiones que apunten a la mejora.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Análisis y reflexión sobre resultados de gestión datos
Descripcion	A través de esta acción se busca poder utilizar los datos obtenidos de los diferentes procesos de gestión para la toma oportuna y eficiente de decisiones y así lograr las metas propuestas en las diferentes áreas.
Fecha Inicio	26/4/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión

Recursos Necesarios Ejecución	Acceso a internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones de los equipos de gestión y consejo escolar. - Informes de resultados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Monitorear y realizar seguimiento a los diferentes procesos educativos para asegurar el logro de los objetivos institucionales expresados en los diferentes instrumentos pedagógicos y de gestión.
Estrategia	Analizar los datos e informes de resultados entregados por los diferentes equipos pedagógicos y de gestión, para la toma de decisiones que apunten a la mejora.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Planificación y gestión
Descripcion	A través de esta acción se pretende asegurar la correcta planificación de las actividades institucionales con foco en lo pedagógico y el seguimiento de los procesos vinculados a los instrumentos de gestión institucional como por ejemplo PME, PEI y los diferentes reglamentos.
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Terminó	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Acceso a internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas del equipo de gestión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la vinculación con la escuela de los estudiantes desde Pre kínder a Octavo Año Básico con la finalidad de asegurar el proceso de aprendizaje y el desarrollo de habilidades sociales sólidas, a través un plan de seguimiento a la asistencia.
Estrategia	implementar un sistema de seguimiento, monitoreo y control que nos permita fortalecer la vinculación con la escuela de todos nuestros estudiantes.
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Vinculación y seguimiento a la asistencia
Descripción	Esta acción pretende fortalecer la vinculación de los estudiantes con la escuela y mejorar la asistencia a clases, implementando un sistema de seguimiento, monitoreo y estímulo a los estudiantes.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Estímulos, diplomas, tripticos, página web, redes sociales, la copa viajera
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evidencias de redes sociales con informativos.</li> <li>- Evidencias de premiación a la buena asistencia</li> <li>- planillas de seguimiento</li> <li>- Plan de seguimiento a la asistencia</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Mejorar la vinculación con la escuela de los estudiantes desde Pre kínder a Octavo Año Básico con la finalidad de asegurar el proceso de aprendizaje y el desarrollo de habilidades sociales sólidas, a través un plan de seguimiento a la asistencia.
Estrategia	implementar un sistema de seguimiento, monitoreo y control que nos permita fortalecer la vinculación con la escuela de todos nuestros estudiantes.
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Talleres extra programáticos
Descripción	Esta acción se refiere a ofrecer a los estudiantes diferentes instancias de participación en talleres de libre elección, para fortalecer la vinculación con el establecimiento y el sentido de pertenencia, así como desarrollar en ellos habilidades de carácter, ecológico, tecnológico, artístico, deportivo y cultural que les permitan desarrollarse integralmente.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Termino	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	recursos pedagógicos diversos para la realización de los talleres.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- carpetas de los talleres.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la convivencia escolar de todos los integrantes de la comunidad educativa a través del apoyo socio emocional, instancias de auto cuidado, esparcimiento, intervenciones en aula en conjunto con redes de apoyo, para asegurar un entorno socio emocional seguro, propicio para el aprendizaje y el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Estrategia	Fortalecer la convivencia y el manejo positivo de las emociones en cada uno de los estamentos que conforman nuestra comunidad educativa, para lograr mejores aprendizajes, en un ambiente armónico, respetuoso de su entorno social y natural, fiel a los valores expresados en nuestro PIE.
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Control y expresión de las emociones
Descripción	Esta acción se refiere a la realización de talleres , tutorías ,acompañamientos a los estudiantes y diferentes actores de la comunidad que requieran apoyo emocional y contención para la regulación de sus emociones,así como la participación en diferentes instancias de auto cuidado que permitan fortalecer el uso de habilidades sociales positivas.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	material audiovisual, planificación de talleres.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- evidencia de atenciones dupla psicosocial - actas de asistencia a talleres
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la convivencia escolar de todos los integrantes de la comunidad educativa a través del apoyo socio emocional, instancias de auto cuidado, esparcimiento, intervenciones en aula en conjunto con redes de apoyo, para asegurar un entorno socio emocional seguro, propicio para el aprendizaje y el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Estrategia	Fortalecer la convivencia y el manejo positivo de las emociones en cada uno de los estamentos que conforman nuestra comunidad educativa, para lograr mejores aprendizajes, en un ambiente armónico, respetuoso de su entorno social y natural, fiel a los valores expresados en nuestro PIE.
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Capacitación en trabajo en equipo y control asertivo de las emociones.
Descripción	Contratación de ATE para fortalecer el desarrollo de habilidades blandas y la capacidad de trabajar y resolver problemas en equipo, a través de la capacitación entregada por un ente especializado.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Término	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación dirigida al tema.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe de impacto de la capacitación - Evidencia comercial de la contratación de la ATE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la adquisición de los recursos pedagógicos, administrativos, tecnológicos, de capacitación y profesionales necesarios para el logro de las metas educativas propuestas de manera eficiente y oportuna.
Estrategia	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Recursos educativos.
Descripcion	Esta acción se refiere a la adquisición de recursos educativos, tecnológicos , material de oficina y administrativos o de gestión, para apoyar los procesos de enseñanza aprendizaje y de gestión institucional . Esta acción estará a cargo del Equipo de Gestión e irá dirigida a toda la comunidad educativa.
Fecha Inicio	20/4/2023
Fecha Termino	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos educativos, material didáctico, equipos tecnológicos y administrativo y material fungible de oficina e impresión .
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Muestra de guías y facturas de los recursos adquiridos. - órdenes de trabajo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la adquisición de los recursos pedagógicos, administrativos, tecnológicos, de capacitación y profesionales necesarios para el logro de las metas educativas propuestas de manera eficiente y oportuna.
Estrategia	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos

Acción	Recursos humanos
Descripción	Con esta acción se pretende la contratación del personal idóneo para cumplir las diferentes labores asociadas a la gestión pedagógica y en apoyo de los estudiantes.
Fecha Inicio	10/3/2023
Fecha Terminó	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	contratación de 2 asistentes sociales, 10 asistentes de aula, 1 psicóloga, 4 monitores de talleres, 2 asistentes sombras o técnico diferencial.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- órdenes de trabajo</li> <li>- carpetas de trabajo bitácoras.</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$220.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$220.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la adquisición de los recursos pedagógicos, administrativos, tecnológicos, de capacitación y profesionales necesarios para el logro de las metas educativas propuestas de manera eficiente y oportuna.
Estrategia	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	Plataforma de Administración y Gestión de datos educativos.
Descripción	Contratación de una plataforma administrativa de datos que nos permita el seguimiento y análisis de información relevante para la mejora de los aprendizajes.
Fecha Inicio	10/4/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación Plataforma NAPSIS.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> </ul>

	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Bitácora de uso
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la adquisición de los recursos pedagógicos, administrativos, tecnológicos, de capacitación y profesionales necesarios para el logro de las metas educativas propuestas de manera eficiente y oportuna.
Estrategia	Identificar las necesidades educativas de nuestra comunidad para gestionar la adquisición de los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para el logro de las metas propuestas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Servicio de fotocopiado e internet
Descripcion	Implementación del servicio de Internet y sistema de fotocopiado e impresión de materiales pedagógicos y administrativos.
Fecha Inicio	10/4/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación plan de internet y sistema de impresión y fotocopiado.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas de contratación. - Informe de uso de fotocopiado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

